

APROBAT

Ordinul nr. 7-i din 14.03.2024
Director interimar S.A. „Drumuri Ialoveni”



CONDREA VIOREL

REGULAMENT

privind denunțarea manifestărilor de corupție, depunerea avertizărilor de integritate și asigurarea protecției agenților publici

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament stabilește procedura de depunere și verificare a avertizărilor despre ilegalitățile săvârșite în cadrul S.A. "Drumuri Ialoveni", precum și aplicarea măsurilor de protecție față de persoanele care avertizează benevol, cu bună-credință și în interes public despre ilegalitățile comise.

2. Prevederile prezentului Regulament se aplică angajaților care activează în cadrul S.A. "Drumuri Ialoveni", care informează cu bună-credință despre comiterea actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese (în continuare avertizori de integritate).

3. Pentru buna funcționare a S.A. "Drumuri Ialoveni" și pentru asigurarea neafectării drepturilor omului, a imaginii și reputației întreprinderii, conducătorul acesteia și agenții publici trebuie să nu admită și să denunțe neîntârziat încercările de implicare a lor în manifestări de corupție. Agenții publici care cunosc cazuri de manifestări de corupție, de practici ilegale și lipsite de etică ce amenință interesul public, care au loc în cadrul întreprinderii din care fac parte și/sau în cadrul entităților private cu care se află în raporturi de serviciu, dar în care nu sunt atrași nemijlocit, sunt în drept să depună o sesizare la conducătorul întreprinderii sau, după caz, la autoritatea anticorupție responsabilă, la alte autorități publice competente.

4. Conducătorul întreprinderii are următoarele obligații în vederea neadmiterii manifestărilor de corupție și în vederea asigurării denunțării acestora:

- a) să transmită neîntârziat Centrului Național Anticorupție informațiile care i-au fost comunicate de către agenții publici cu privire la manifestările de corupție în care s-a încercat implicarea lor dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau contravenții și dacă aceste informații nu au fost comunicate Centrului nemijlocit de către agenții publici respectivi;

- b) să asigure desfășurarea corespunzătoare a activității profesionale a agenților publici în privința cărora au fost întreprinse încercări de implicare în manifestări de corupție;
 - c) să asigure luarea măsurilor administrative în vederea prevenirii altor încercări de implicare a agenților publici în manifestări de corupție, similare celor care au fost denunțate;
 - d) să tragă la răspundere disciplinară agenții publici care au omis să denunțe încercările de implicare a lor în manifestări de corupție;
 - e) să ofere Centrului Național Anticorupție, la solicitarea acestuia, informații cu privire la denunțarea manifestărilor de corupție de către agenții publici.
1. La primirea, înregistrarea și examinarea avertizărilor, precum și la aplicarea măsurilor de protecție, se va ține cont de următoarele principii:
- a. Principiul bunei credințe, conform căruia beneficiază de măsuri de protecție angajatul S.A.”Drumuri Ialoveni” doar în cazul când a făcut o sesizare, fiind convins de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legislației.
 - b. Principiul confidențialității, conform căruia persoana responsabilă de înregistrarea avertizărilor de integritate are obligația de a păstra confidențialitatea datelor personale ale angajatului ce face avertizarea, precum și orice alte date din conținutul avertizării, ce pot duce la divulgarea identității, indiferent de faptul dacă angajatul care a depus avertizarea ulterior divulgă aceste informații terților.
 - c. Principiul responsabilității, conform căruia angajatul care face avertizarea este dator să o susțină cu probe concludente privind fapta săvârșită.
 - d. Principiul nesancționării abuzive, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care sesizează direct sau indirect încălcări ale legii. Astfel, nu poate fi sancționat angajatul care face o avertizare cu bună-credință, dar care, ulterior cercetărilor, se dovedește a fi nefondată.

I. PROCEDURA DE DEPUNERE ȘI EXAMINARE A AVERTIZĂRII

2. Angajatul care a aflat despre comiterea în cadrul S.A.”Drumuri Ialoveni” a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, are dreptul să informeze benevol, cu bună-credință despre aceasta (să facă o avertizare în acest sens).

3. Avertizarea poate fi depusă alternativ sau cumulativ următoarelor persoane sau organe:

- 1) Directorului întreprinderii sau șefului de sector al angajatului S.A.”Drumuri Ialoveni” care a săvârșit presupusa ilegalitate;
- 2) Organului de urmărire penală;
- 3) Comisiei Naționale de Integritate;

- 4) Organizațiilor neguvernamentale și mass-mediei.
4. Toate avertizările depuse de către angajați sunt examinate de către Directorul întreprinderii și după caz de către Comisia de disciplină pentru examinare și întreprinderea măsurilor ce se impun.
5. Avertizarea poate fi făcută în formă verbală sau scrisă și va cuprinde:
- a) numele și prenumele angajatului care a depus avertizarea și subdiviziunea în care activează;
 - b) numele și prenumele angajatului a cărui presupusă ilegalitate este sesizată;
 - c) descrierea presupusei ilegalități;
 - d) orice date, inclusiv documente referitoare la presupusa ilegalitate;
 - e) data când a fost făcută avertizarea și semnătura angajatului care a depus avertizarea.
6. Informația prevăzută la pct. 9 din prezentul Regulament va fi consemnată, de către persoana responsabilă, într-un Registru special, potrivit anexei la prezentul Regulament.
7. Dacă avertizarea este făcută verbal, persoana responsabilă va consemna informația prevăzută la pct. 9 în Registrul special.
8. În cazul în care avertizarea este făcută verbal șefului direct sau nemijlocit al angajatului care a săvârșit presupusa ilegalitate sau Directorului, informația prevăzută la pct. 9 din prezentul Regulament este transmisă persoanei responsabile pentru înscrierea în Registrul special și examinare.
9. În termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avertizării sau informației potrivit pct. 8 din prezentul Regulament, va decide verificarea conținutului avertizării sau va transmite informația la organul sau instituția competentă, cu indicarea informației din avertizare, materialele confirmative, din care, la solicitarea angajatului care a făcut avertizarea, sunt excluse orice date referitoare la avertizor.
10. Informația conținută în avertizare va fi examinată în termen de până la 30 de zile lucrătoare, comunicând rezultatele în scris angajatului care a făcut avertizarea.

II. MĂSURI DE PROTECȚIE

11. Angajatul S.A.”Drumuri Ialoveni” care a informat cu bună-credință despre săvârșirea în cadrul întreprinderii a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, beneficiază de următoarele măsuri de protecție, aplicate alternativ sau cumulativ, după cum urmează:

- a) tratarea avertizării ca fiind depusă cu bună-credință, pînă la proba contrarie;
- b) protecția datelor cu caracter personal ale avertizorului de integritate, sub rezerva garantării unui proces echitabil, în condițiile legislației speciale în domeniu;
- c) asigurarea transferului la un alt loc de muncă, cu acordul avertizorului de integritate;

d) neaplicarea sancțiunilor disciplinare în legătură cu avertizarea de integritate depusă cu bună-credință.

12. Angajatul care a făcut avertizarea cu bună-credință nu va fi sancționat disciplinar.

13. De aplicarea măsurilor de protecție prevăzute la pct. 15 din prezentul Regulament sunt responsabili conducătorul sau șeful direct al angajatului care a săvârșit presupusa ilegalitate.

14. Conducătorul are următoarele obligații în vederea asigurării protecției avertizorilor de integritate:

- a) să asigure înregistrarea în condiții de confidențialitate a avertizărilor de integritate depuse de către agenții publici în registrul avertizărilor de integritate al entității publice;
- b) să asigure examinarea avertizării de integritate și comunicarea rezultatelor examinării în termen de cel mult 30 de zile din momentul înregistrării ei;
- c) să transmită Centrului Național Anticorupție sau, după caz, unei alte autorități anticorupție responsabile ori autorități publice competente informația, cuprinsă în avertizarea de integritate, cu privire la manifestările de corupție și/sau practicile ilegale și lipsite de etică ce amenință interesul public, care au loc în cadrul entităților publice și/sau al entităților private cu care agentul public avertizor de integritate se află în raporturi de serviciu, dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau contravenții;
- d) să asigure măsurile de protecție a avertizorului de integritate care invocă riscuri reale de întreprindere a acțiunilor de răzbunare împotriva sa din partea persoanei ale cărei acțiuni sau omisiuni le denunță în avertizare;
- e) să tragă la răspundere disciplinară persoanele responsabile pentru neasigurarea înregistrării și examinării avertizărilor de integritate ale agenților publici, pentru necomunicarea rezultatului examinării avertizării de integritate în termenul legal, precum și pentru neasigurarea protecției datelor cu caracter personal ale avertizorului de integritate;
- f) să tragă la răspundere disciplinară agenții publici în privința cărora a fost demonstrată rea-credința în depunerea avertizărilor de integritate ce conțin informații neveridice;
- g) să suporte consecințele tragerii la răspundere disciplinară, contravențională sau, după caz, penală în cazul neasigurării măsurilor de protecție și admiterii cu bună știință a acțiunilor de răzbunare împotriva agentului public care a depus o avertizare de integritate.

III. RĂSPUNDEREA PENTRU ÎNCĂLCAREA PREVEDERILOR REGULAMENTULUI

15. Angajatul care a făcut o avertizare, despre care știa sau trebuia în mod rezonabil să cunoască că este falsă, poartă răspundere disciplinară sau penală, după caz.

16. Neasigurarea măsurilor prevăzute la pct. 15 din prezentul Regulament pentru protecția angajatului care a informat cu bună-credință despre săvârșirea în cadrul S.A. "Drumuri Ialoveni" a actelor de corupție și a celor conexe corupției, a faptelor de comportament corupțional, despre nerespectarea regulilor privind declararea veniturilor și a proprietății și despre încălcarea obligațiilor legale privind conflictul de interese, atrage răspunderea contravențională, conform art. 3141 din Codul contravențional nr. 218-XVI din 24.10.2008.

Anexa la Regulamentul
privind denunțarea manifestărilor de corupție, depunerea
avertizărilor de integritate și asigurarea protecției agenților publici

REGISTRU DE EVIDENȚĂ
A AVERTIZĂRILOR DESPRE POSIBILELE ILEGALITĂȚI COMISE ÎN
CADRUL S.A. "DRUMURI IALOVENI"

Nr. d/o	Numele și prenumele angajatului care a depus avertizarea și subdiviziunea în care activează	Descrierea presupusei ilegalități	Numele și prenumele angajatului a cărui presupusă ilegalitate este sesizată	Data când a fost făcută avertizarea și semnătura angajatului a depus avertizarea	Decizia adoptată în rezultatul examinării avertizării
1.					
2.					
3.					